

面接時に問われる質問の例(幾つかの事例から)



応募後、幸い有力な候補(ショートリスト)に選ばれると、いよいよ面接による最終選考過程に入る。邦人候補に対する最近の面接は IAEA 東京事務所(東京飯田橋)の会議室を使つての TV 面接が殆どである。ここでは、実際の TV 面接事例での質問例を紹介して参考に供したい。「自分だったらこう答える」の想定問答の練習問題と考えてもらえば良い。今後も事例に応じて追加して行きたい。面接者は採用側責任者1-2名、人事担当、ほか 1 名程度。時間は概ね1時間、夕刻(現地ウィーンの朝)が普通(時差の都合)である。

専門技術、知識に関する質問例——一般性に欠けるので詳細は省くが、応募ポスト(グレード)によってはかなり高度のものもあるようだ。

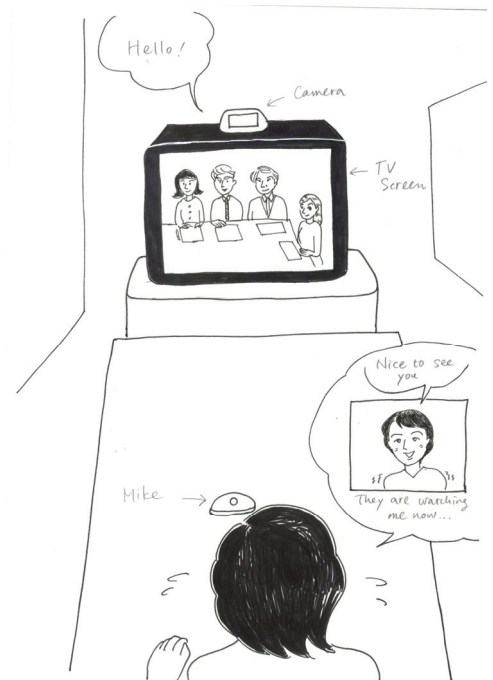
- 仕事の経験を説明しなさい
- * * * の分野で日本の状況はどうか
- * * * の分野で途上国のかかえる問題は？
- 現在担当している業務は？(内容、成果目標、予算など)
- その中であなたの役割と責任は？
- この応募ポストに興味を持つ理由は？
- 業務内容(Job Description)の中で最も好きなタスクは？

マネジメント、チームビルディング等誰もが聞かれそうな一般性のある質問例

- プロジェクト管理について
- プロジェクト管理したことあるか
- チームを組む場合はどういう役割を果たしたいか
- チームを管理する際、どうモチベーションを与えるか
- チームメンバーの評価方法、Performance の悪い人にどう対応するか
- 国際的な場で発表したことあるか
- どういう発表を心がけているか
- 任期は 1、3、5 年など決まっていなくていいか
- いつから任務を始められるか(一般的に通知後 2~3 カ月)
- Why should we hire you?
- 今回、本機関のこのポストに応募した理由は何か
- 親組織との関係(応募の了解は得ているのか)
- 採用が決った場合、赴任にどれほどの時間が必要か

具体例1: 技術協力局(TC)応募者の場合

- なぜIAEA、TCを希望したのか。
- あなたが考えるプログラムマネジメントオフィサーの役割とは？
- あなたがプログラムオフィサーとして活躍すれば、(企画なり予算なり)どんな部分で活躍できるか。
- 今のTCストラテジーを知っているか。その中身は端的に言うとどんなものか。



- あなたがプロジェクトマネジメントオフィサーとして、ある国を担当すると想定して、どの国のどの分野で貢献するのか。またそれはその国にどんな影響を及ぼすか(具体的に)。
- これまでの技術協力の経験について(国名を挙げて)
- 今の仕事の内容はどんなか。また技術協力との関係は？
- あなたの長所と短所を述べ、TCのプロジェクトでどう生かせるか考えるか。
- (TC局は地域ごとの4部制だが)希望する部はあるか
- 採用決定後、どのくらいで着任できるか。